

パーソナルPM研究会発表

LL振り返り、それ自体もパーソナルPM

(株)ワールドクラフト
大和田博道

<http://www.worldcraft.co.jp>
inquiry@worldcraft.co.jp



株式会社ワールドクラフト
〒108-0022
東京都港区海岸3-2-9
サンビルディング2階
電話：03-6809-4800
FAX：03-6809-4960

Copyright All Right Reserved 2019 WorldCraft

LLの振り返りを通して
(なぜやるか、やる気はどこから来るのか?)

❖自分の人生の成功

❖パーソナルPM研究会への貢献

研究会自体の付加価値増大

既存メンバーの参加意欲増強

研究会会員増強への貢献

❖先生方からの学びの増大

結構忙しいのだけど本当にできるのか??

とはいえ。。。。

パーソナルPM研究会で
取り上げるべき研究課題が必要

結構忙しいのだけど本当にできるのか??

まずは現状把握

LLの振り返りを通して以下のことを達成したい

パーソナルPM研究会をLLなどの振り返りを行う場とすることで、自分のプロジェクトを定期的に見直すきっかけとして、すべてのプロジェクトを成功に導く。

- ❖ https://www.amazon.co.jp/実践パーソナルプロジェクトマネジメント-冨永-章-ebook/dp/B06WLQK728/ref=nodl_
- ❖ <http://ll.wclab.jp>

LL最初の投稿

<https://ll.wclab.jp/?p=12>

<https://ll.wclab.jp/?p=25>

異動・転職は戦略的に

投稿日: 2015年3月18日 投稿者: 田島悠史

<https://ll.wclab.jp/?p=28>

運動部で学んだこと

投稿日: 2015年3月18日 投稿者: 田島悠史

<https://ll.wclab.jp/?p=37>

お客様のトップと良い関係を作るには借りを作る？

投稿日: 2015年3月19日 投稿者: 富永章

<https://ll.wclab.jp/?p=39>

個人プロジェクトの成功の為に、全体像を掴み、事前に検討すること

投稿日: 2015年3月21日 投稿者: 徳永光彦

<https://ll.wclab.jp/?p=42>

ペース配分にアーンドバリューマネジメントを使う

投稿日: 2015年3月21日 投稿者: 徳永光彦

<https://ll.wclab.jp/?p=46>

目標の上位に目的があることを意識する

投稿日: 2015年3月22日 投稿者: 徳永光彦

6/80

現在 80 の投稿があり、
今日取り上げたLLは 6 つでした。

第1章のタイトルが
「プロジェクトを楽しみながら結果を出す」です！！
とにかく楽しみたいと思いました！！

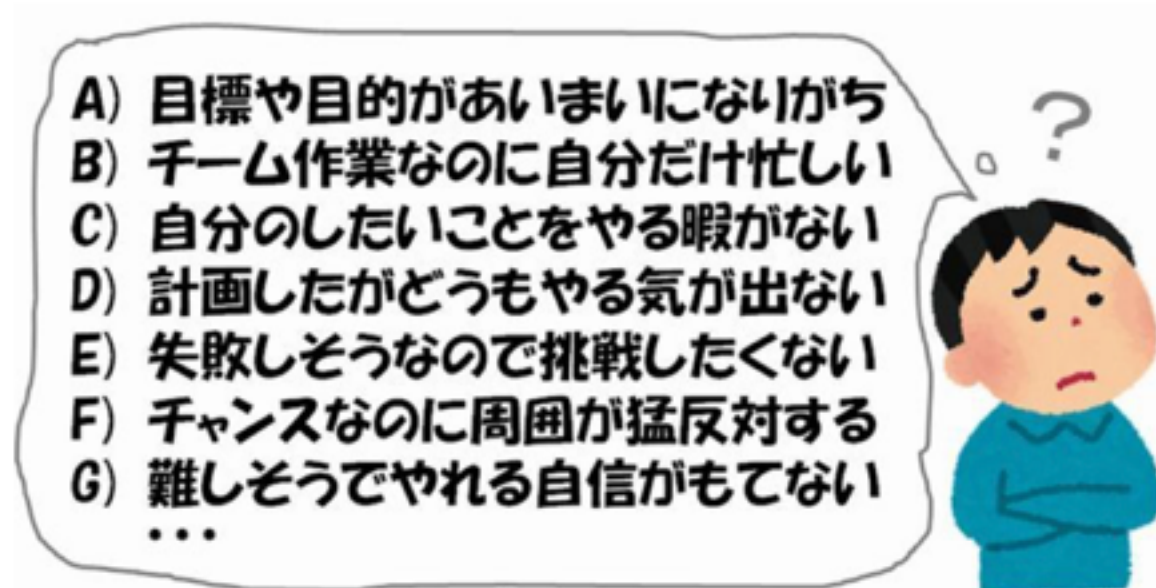


図1-2 個人の活動にまつわる課題

A)目的は明確、自分の人生の成功と研究会への貢献です。

D)やる気はこれからどうなるのでしょうか？

1-7 見落としがちなステークホルダー・マネジメント

素朴な疑問：Cの領域ってどんなものがあるでしょう？

内発的動機づけ

自信（自己効力感と自尊心）

心理学全般（社会心理学、個人誌理学など）

プロフェッショナリズム

個人の倫理観

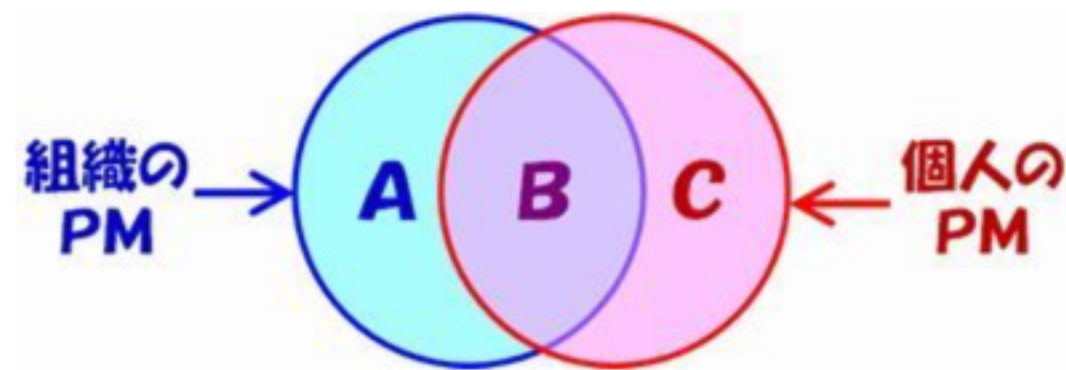


図1-4 組織のPMと個人のPMにおける知恵
の集合

目的を明確に！！

- 経済的成功
- 知的好奇心
- 社会への影響力の発揮
- 可能性の拡大
- 人生の充実
- 愛の実践
- 社会的成功
- 自己メンテナンス

- 経済的成功 ←生活の基盤・他の目的の実現
- 知的好奇心 ←喜び
- 社会への影響力の発揮 ←良い行いをしたい欲求
- 可能性の拡大 ←効率化
- 人生の充実 ←喜び
- 愛の実践 ←喜び
- 社会的成功 ←他の目的の実現
- 自己メンテナンス ←喜びと他の目的の実現

上位の目的とは何か、宗教や哲学、立場・時期、環境に依存するのではないか。

人生の先輩でもある先生方にお話を伺いたい。
他の皆さんにもご意見が頂きたい。

引用書籍名：熱狂する社員

p.37 2.情熱はどこから生まれるのか？

人材は必要とされるところに集まり、ふさわしい処遇を受けるところに留まる。それは人為的には操作できない。自然にそうなるのである。

(ウォルター・リストン：シティコープ/シティバンク
前会長)

ありがとうございました

皆様の事業が成功する事を心よりお祈り申し上げます



Copyright All Right Reserved 2019 WorldCraft